

**Θεσσαλονίκη, 7 Σεπτεμβρίου 2024**

## **ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ**

### **Βιβή Χαραλαμпоγιάννη στο Growthfund Agora: Η Τεχνητή Νοημοσύνη, σημαντικό εργαλείο για τη δημόσια διοίκηση**

Για τις προκλήσεις και τις νέες δεξιότητες που φέρνει η Τεχνητή Νοημοσύνη στον τομέα της εργασίας, μίλησε η υφυπουργός Εσωτερικών **Βιβή Χαραλαμпоγιάννη**, χαιρετίζοντας τη συζήτηση «Ανθρωπος και Εργασία στην εποχή της Τεχνητής Νοημοσύνης», στο περίπτερο του Υπερταμείου / Growthfund στη ΔΕΘ.

«Στην εργασία αλλάζει τον τρόπο που οργανώνουμε διαδικασίες, που επικοινωνούμε και αναλύουμε τα δεδομένα μας. Βοηθά να γίνουμε πιο αποδοτικοί, πιο παραγωγικοί και πιο στοχευμένοι στη δουλειά μας», σημείωσε η κυρία Χαραλαμпоγιάννη.

Πρόσθεσε δε ότι ήδη στη Δημόσια Διοίκηση αξιοποιείται η τεχνολογία σε πολλά επίπεδα: «Χρησιμοποιήσαμε ρομποτικό αυτοματισμό για να αξιολογήσουμε και να βοηθήσουμε τους προϊσταμένους του Δημοσίου να θέσουν τη στοχοθεσία τους. Πάνω από 155.000 στόχοι πέρυσι αξιολογήθηκαν ως προς τη συμμόρφωσή τους στα κριτήρια smart που είχαμε βάλει, και υιοθετήθηκε από την πρόταση της Τεχνητής Νοημοσύνης πάνω από το 80% των συστάσεων. Επίσης, αξιοποιείται ήδη στη στελέχωση, στην απλούστευση διοικητικών διαδικασιών, στη δημιουργία οδηγού εφαρμογής και εργαλειοθήκης για τη χρήση ΤΝ στην ελληνική Δημόσια Διοίκησης για το πού μπορεί να εφαρμόζεται στα ζητήματα ανθρωπίνου δυναμικού».

Όπως είπε, η κυβέρνηση έχει ήδη λάβει μέτρα, δημιουργώντας συμβουλευτική επιτροπή για την ΤΝ που υπάγεται στο γραφείο Πρωθυπουργού και θεσπίζοντας Ειδική Γραμματεία μεσοπρόθεσμου στρατηγικού σχεδιασμού στην Προεδρία της Κυβέρνησης με αποστολή την εφαρμογή μεθόδων προοπτικής διερεύνησης, με αντικείμενο τον εντοπισμό ενδεχόμενων μελλοντικών προκλήσεων κινδύνων και ευκαιριών στην Ελλάδα, ανθεκτικότητα, προσαρμοσιμότητα, την προσαρμοστικότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη.

«Για την αντιμετώπιση απαιτούνται συνεργασίες σε εθνικό και διεθνές επίπεδο μεταξύ κυβερνήσεων εταιρειών υψηλής τεχνολογίας, επιστημονικής κοινότητας και κοινωνίας των πολιτών. «Ούτε τεχνοφοβία ούτε τεχνοδουλεία» σημείωσε.

Στη συζήτηση την οποία συντόνισε ο Παναγιώτης Κακολύρης, Αντιπρόεδρος του Ευρωπαϊκού Δικτύου Πολιτικών Ιδρυμάτων (ENOP), ο κ. **Νίκος Μηλαπίδης**, Γενικός Γραμματέας Εργασιακών Σχέσεων του υπουργείου Εργασίας, υπογράμμισε ότι «η Τεχνητή Νοημοσύνη θα αλλάξει τον τρόπο με τον οποίο αντιλαμβανόμαστε τον κόσμο. Η αγορά μετασχηματίζεται. Το σύνθημα είναι ένα: δια βίου εκπαίδευση για να αντιμετωπίζουμε τις αλλαγές στην αγορά εργασίας». Κλείνοντας, ο κ. Μηλαπίδης τόνισε ότι

«πρέπει να δούμε τι κάνουμε και με τη φυσική νοημοσύνη: παιδεία, ενσυναίσθηση, κριτική σκέψη, ό,τι μας ξεχωρίζει από την ΤΝ» και πρόσθεσε ότι «δεν χρειάζεται φόβος».

«Χρειαζόμαστε τώρα περισσότερο από ποτέ ανθρώπους που έχουν την αγωνία να μαθαίνουν καινούρια πράγματα, να έχουν κριτική ικανότητα, να μπορούν να επεξεργάζονται και να ερμηνεύουν data» είπε η κ. **Πέγκυ Βελλιώτου**, partner advisory της KPMG. «Οι εταιρείες πρέπει εξετάσουν πώς θα κάνουν την επιλογή των ανθρώπων, πώς θα αξιολογήσουν τα skills που έχουν ήδη, ενώ θα πρέπει να βρουν ποιες εργασίες μπορούν να αυτοματοποιήσουν. Η ελληνική αγορά υστερεί έναντι της διεθνούς» συμπλήρωσε. Ο κ. **Γιώργος Νικολετάκης**, Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας «100 Mentors» σημείωσε ότι εκτιμάται πως θα χρειαστούν 2 με 3 χρόνια για να εισέλθει στον εργασιακό τομέα η Τεχνητή Νοημοσύνη διευκρινίζοντας πάντως ότι «εάν δεν βάλουμε τον άνθρωπο μπροστά, την άρρητη γνώση την οποία διαθέτει, δεν θα μπορέσουμε να εντάξουμε την τεχνητή νοημοσύνη».

Τέλος, η κυρία **Ναταλία Θεοδούλου**, Deputy Director People Transformation του Υπερταμείου, δήλωσε ότι: «Ξεκινήσαμε την ενασχόλησή μας με την ΤΝ γιατί θέλουμε να είμαστε πρωτοπόροι σε μια αλλαγή που έρχεται. Θέλουμε να έχουμε μαζί τους ανθρώπους μας για να αντιμετωπίσουμε αυτό που έρχεται, να τους δείξουμε ότι είμαστε δίπλα τους». «Αυτό που ίσως διαφοροποιεί τις εταιρείες μας είναι ότι υπηρετούν το δημόσιο συμφέρον και αυτό δίνει ακόμη μια διάσταση σε ό,τι κάνουμε και είναι σημαντικό να το έχουμε κατά νου σε όλες τις δράσεις μας» ανέφερε.

### **Λίγα Λόγια για το Υπερταμείο**

Το Υπερταμείο/Growthfund είναι εταιρεία συμμετοχών που ιδρύθηκε το 2016 με Μοναδικό Μέτοχο το Ελληνικό Δημόσιο, όπως αυτό εκπροσωπείται από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών. Αποστολή του, ως το Δημόσιο Επενδυτικό Ταμείο της Ελλάδας, είναι: η ανάληψη ενεργού ρόλου στον εκσυγχρονισμό των Δημοσίων Επιχειρήσεων, η μεγιστοποίηση της αξίας της δημόσιας περιουσίας, η διασφάλιση αναβαθμισμένων υπηρεσιών για τους πολίτες/καταναλωτές και η συμβολή του στην εθνική οικονομία. Στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund περιλαμβάνονται δημόσιες επιχειρήσεις, που δραστηριοποιούνται σε καίριους κλάδους της ελληνικής οικονομίας, όπως **η Ακίνητη Περιουσία**: Ταμείο Αξιοποίησης της Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (ΤΑΙΠΕΔ), Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου (ΕΤΑΔ), ΓΑΙΑΟΣΕ, ΕΤΒΑ-ΒΙΠΕ, ΔΕΘ-ΗΕΛΕΧΡΟ, **η Ενέργεια**: ΔΕΗ, **οι Μεταφορές και οι Υποδομές**: Αεροδρόμιο Ελ. Βενιζέλος, Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών, ΑΕΔΙΚ, 23 Περιφερειακά Αεροδρόμια, **Τρόφιμα & Εφοδιασμός**: ΚΑΘ, ΟΚΑΑ, Ελληνικές Αλυκές, **η Τεχνολογία & Καινοτομία**: Ταμείο ΦΑΙΣΤΟΣ, Ελληνικό Κέντρο Αμυντικής Καινοτομίας\* (ΕΛΚΑΚ), και **οι Ταχυδρομικές Υπηρεσίες**: Όμιλος ΕΛΤΑ. Η αξία του χαρτοφυλακίου που διαχειρίζεται το Growthfund ανέρχεται σήμερα σε €5,5 δισ. και ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων στις εταιρείες του ξεπερνά τις 25.000.

\*Βάσει του νέου νόμου Ν. 5131/2024, ενισχύεται ο ρόλος του Growthfund στην ελληνική οικονομία. Δρομολογείται ο εκσυγχρονισμός του μοντέλου διακυβέρνησης των θυγατρικών του, ενώ θα απορροφήσει (31.12.2024) τις άμεσες θυγατρικές του, ΤΑΙΠΕΔ και ΤΧΣ, που θα έχουν εκπληρώσει τον καταστατικό τους σκοπό. Η Μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας (PPF) θα μεταφερθεί αυτούσια στο Growthfund για να συνεχίσει το έργο της. Μέσα στο 2024 θα δημιουργηθεί ως θυγατρική του ένα νέο Επενδυτικό Ταμείο, θυγατρική του Growthfund, που θα υλοποιεί επενδύσεις στην ελληνική αγορά.

Αξία για όλους  
**ΒΑΖΟΥΜΕ  
ΚΑΛΑΘΙ**  
ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

 **GROWTHFUND**  
ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ



**Για περισσότερες πληροφορίες παρακαλώ επικοινωνήστε:**

**ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ, Ανθή Τροκούδη, Διευθύντρια Επικοινωνίας & Βιωσιμότητας, +30 6932 100053, [A.Trokoudi@growthfund.gr](mailto:A.Trokoudi@growthfund.gr)**

**SOCIALDOO, Κατερίνα Σαμαρτζή, Corporate Communication Manager, +30 047335, [ksamartzi@socialdoo.gr](mailto:ksamartzi@socialdoo.gr) 6970**